

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี
...งานแผนและงบประมาณ...





คำนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจดังนี้ (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสัปดาห์วัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓) ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็น ที่ได้จากการติดตามเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานเล่มนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ และส่งผลให้ท้องถิ่นมีการพัฒนาอย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี

...../...../.....



สารบัญ

คำนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล
- ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล
- ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล
- ระเบียบ วิธีการและเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามประเมินผล

ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

- ด้านกายภาพ
- ด้านการเมือง/การปกครอง
- ประชากร/ประชากรผู้มีสิทธิเลือกตั้ง
- วิสัยทัศน์
- ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาฯ

ส่วนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์การติดตามประเมินผล

- ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินโครงการเพื่อความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น
- การวิเคราะห์เชิงปริมาณ การวิเคราะห์เชิงคุณภาพ และสรุปผลการติดตามและประเมินผล
- แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๔ สรุปผล ข้อเสนอแนะ

- เปรียบเทียบ แผนพัฒนาท้องถิ่น ห้วงปี ๒๕๖๓ กับแผนดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
- ผลการวิเคราะห์การจัดทำโครงการและงบประมาณ
- สรุปผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (รายโครงการ)
- ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานของ อบต.ด่านสวี
- ข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไข

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ปัจจุบันการติดตามและประเมินผลถือว่ามีสำคัญและมีความจำเป็นต่อการบริหารงานเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการติดตามและประเมินผลเป็นการประเมินผลงานการปฏิบัติงานของปีที่ผ่านมาว่า สอดคล้องกับแผนงานที่ได้วางเอาไว้หรือไม่ รวมทั้งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาระหน้าที่ที่จะต้องให้การบริการแก่ประชาชนในชุมชน จึงต้องมีการวัดถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ของการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ เพื่อใช้เปรียบเทียบการทำงานที่ผ่านมา

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้และการกำหนดแผนสามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้โดยประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหลังจากที่ได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาการประเมินการนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติโดยการเปรียบเทียบระหว่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั่วปี ๒๕๖๓ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีความถูกต้องใกล้เคียงสำหรับใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์การและใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาการทำงานในปีต่อไป

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการ การติดตาม หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมาเพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงานให้ลุล่วง ค่าใช้จ่ายโครงการ/กิจกรรมสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการ/กิจกรรมไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงาน เสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ/กิจกรรม การประเมินผล คือ การตรวจสอบผลการดำเนินงานในระหว่างที่กำลังดำเนินการหรือภายหลังจากการดำเนินการสำเร็จไปแล้ว ซึ่งการประเมินผลเป็นสิ่งจำเป็นเช่นเดียวกับการติดตามการประเมินผลแผนงานจะเป็นการบ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนงานที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือว่าเป็นข้อมูลย้อนกลับที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและตัดสินใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๒. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี ใช้การติดตามและประเมินผลเป็นประโยชน์ต่องานบริหาร ดังนี้

๑. จัดสรรทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี สามารถพิจารณาจากการติดตามและประเมินผลว่ากิจกรรมใดได้ทรัพยากรเพียงพอที่จะปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

๑) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน การประเมินผลจะแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของส่วนต่าง ๆ ว่าเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่

๓. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

๑) เพื่อให้การติดตามการประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒) เพื่อให้การติดตามและประเมินผลบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้

๓) เพื่อรับทราบถึงความต้องการของประชาชนที่แท้จริงในพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี และสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๔) เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการบริหารงานและการจัดทำแผนพัฒนาในปีต่อไป

๔. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ขั้นตอนที่ ๑

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๘ ดังนี้

๒) ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน

๔) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

๕) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

๖) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน

๗) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

๘) โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ขั้นตอนที่ ๒

- ๙) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙

ขั้นตอนที่ ๓

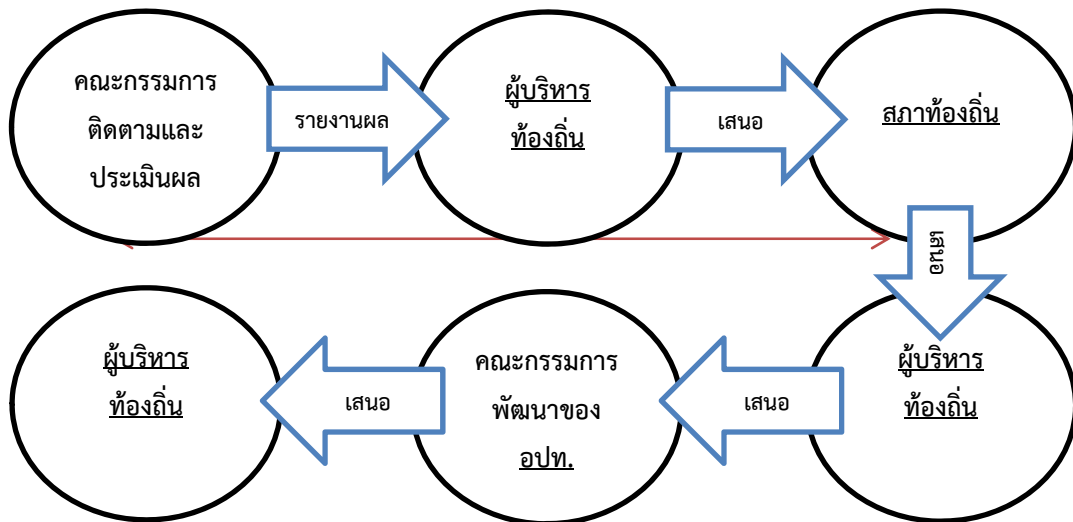
- ๑๐) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑

ขั้นตอนที่ ๔

- ๑๑) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๓

ขั้นตอนที่ ๕

- ๑๒) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมกันประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๔



๕. ระเบียบ วิธีการและเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

๕.๑ ระเบียบที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

๑) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒) การกำกับการจัดทำแผนติดตามตามยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓) ติดตามแผนดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านสวี่

๔) แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์แบบประเมินความพึงพอใจของประชาชน

๕) การติดตามประเมินผลด้วยระบบ E-LAAS,E-Plan (www.dla.go.th)

๕.๒ วิธีการในการติดตามและประเมินผล

๑) ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒) ห้วงระยะเวลาติดตามธันวาคม ของทุกปี

๓) ดำเนินการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ว่าสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่

๔) เสนอแนะความคิดเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมิน

ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งมีฐานะเป็นนิติบุคคล เขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี คือ เขตตำบลด่านสวีโดยครอบคลุมพื้นที่ ๑๑ หมู่บ้าน หมู่ที่ ๑,๒,๓,๔,๕,๖,๗,๘,๙,๑๐ และหมู่ที่ ๑๑

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือชุมชนหรือตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี ครอบคลุมพื้นที่ตำบลด่านสวี จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

- ได้แก่ หมู่ที่ ๑ บ้านท้องตม
หมู่ที่ ๒ บ้านท้องโตนด
หมู่ที่ ๓ บ้านป่อคา
หมู่ที่ ๔ บ้านท้องเกร็ง
หมู่ที่ ๕ บ้านเสียบญวน
หมู่ที่ ๖ บ้านในไร่
หมู่ที่ ๗ บ้านหน้าถ้ำ
หมู่ที่ ๘ บ้านกลางนา
หมู่ที่ ๙ บ้านถ้ำใน
หมู่ที่ ๑๐ บ้านเล็บกระรอก
หมู่ที่ ๑๑ บ้านอ่าวมะขาม

ตำบลด่านสวี มีลักษณะภูมิประเทศส่วนใหญ่เป็นที่ราบเชิงเขาและล้อมรอบด้วยทะเล โดยมีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลปากแพรกและอ่าวไทย
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ทะเลอ่าวไทย
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลท่าหิน และอ่าวไทย
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลท่าหิน อำเภอสวี

ขนาดพื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวีมีขนาดพื้นที่ประมาณ ๓๙.๕๐ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒๓,๗๕๐ ไร่

๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑.เขตการปกครอง จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

จำนวนหมู่บ้าน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี ทั้งหมด ๑๑ หมู่บ้าน ได้แก่

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชื่อผู้ใหญ่บ้าน
๑	บ้านท้องตม	นายสิทธิชัย ชีระประภาส
๒	บ้านท้องโตนด	นายไพรัตน์ รัตนศิลา
๓	บ้านบ่อคา	นายจรูญ ไชยะ
๔	บ้านท้องเกร็ง	นายสนั่น หนูอิม
๕	บ้านเสียบญวน	นายภคพล ปานสกุล
๖	บ้านในไร่	นายภคพล บุญพัฒน์
๗	บ้านหน้าถ้ำ	นายโกศล ปานสมุทร
๘	บ้านกลางนา	นายนิรันดร์ รัตนศิลา (กำนัน)
๙	บ้านถ้ำใน	นายณัฐพร รัตนศิลา
๑๐	บ้านเล็บกระรอก	นายเกรียงศักดิ์ ปักชิน
๑๑	บ้านอ่าวมะขาม	นายเสกสรรค์ สิงห์สุข

๓. ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับประชากร

ประชากรตามสถิติทะเบียนราษฎร ณ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔,๙๒๔ คน

แยกเป็นชาย ๒,๓๙๔ คน หญิง ๒,๕๓๐ คน

จำนวนครัวเรือน ๒,๐๙๔ ครัวเรือน แยกเป็น

หมู่ที่	จำนวนครัวเรือน	ชาย	หญิง	รวม
๑	๒๒๔	๓๐๑	๓๒๐	๖๒๑
๒	๑๖๑	๒๑๐	๒๒๐	๔๓๐
๓	๓๕๔	๓๗๔	๔๐๑	๗๗๕
๔	๓๘๕	๔๒๔	๔๓๗	๘๖๑
๕	๙๙	๑๒๖	๑๕๖	๒๘๒
๖	๑๒๓	๑๗๑	๑๗๖	๓๔๗
๗	๙๘	๑๑๐	๑๒๖	๒๓๖
๘	๗๐	๙๒	๘๖	๑๗๘
๙	๒๕๔	๒๖๙	๓๑๕	๕๘๔
๑๐	๒๖๖	๓๐๐	๓๐๗	๖๐๗
๑๑	๑๐๐	๑๒๓	๑๑๕	๒๓๘
รวม	๒,๑๓๕	๒,๕๐๐	๒,๖๕๙	๕,๑๕๙

ที่มา :สำนักงานทะเบียนราษฎร อำเภอสวี

มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๑๐๙ คน/ตารางกิโลเมตร

วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี

“ การคมนาคมสะดวก
เศรษฐกิจดีมีความรู้ทันสมัย
สิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษ
มุ่งพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมอยู่ดีกินดี
น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ยึดมั่นบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ”

พันธกิจการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี

๑. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก และทางน้ำ
๒. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพแบบพึ่งพาตนเองของประชาชน
๓. ส่งเสริมการการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๔. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. บริหารจัดการพลังงานทดแทน พลังงานยั่งยืน
๖. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน
๗. พัฒนาด้านการเมือง และการบริหารจัดการที่ดี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี

๑. การคมนาคมทั้งทางบกและทางน้ำมีความสะดวก และรวดเร็ว
๒. ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้พอเพียง พอประมาณ และพึ่งตนเอง
๓. ยกระดับการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๔. สิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน
๕. พลังงานทดแทน พลังงานยั่งยืน
๖. ประชาชนอยู่ดีกินดี มีคุณภาพชีวิตที่ดี และยั่งยืน
๗. การเมือง การบริหาร และการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านสวัสดิการ

วิสัยทัศน์

“ตำบลบ้านด่าน ทำการประมง มั่นคงการเกษตร ถิ่นเขตอุตสาหกรรม”

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์พัฒนาการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์

๑. การคมนาคมมีความสะดวกรวดเร็ว
๒. ชุมชนเข้มแข็งประชาชนมีอาชีพและมีรายได้พอเพียง
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม
๔. ประชาชนได้รับการดูแล
๕. การบริหารจัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๗. สถานที่เครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอ ทันสมัย
๘. ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ อบต.

ตัวชี้วัด

๑. คร่าวเรือนมีอาชีพมั่นคงและมีรายได้เพิ่มขึ้น
๒. ประชาชนมีความมั่นใจในความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สิน
๓. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการบริหารจัดการอย่างมีระบบ

คำเป้าหมาย

๑. มีการบริหารจัดการด้านการเกษตร การท่องเที่ยว และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๒. ประชาชนมีชีวิตที่ดีขึ้น

๒.๖ กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา
๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑ การคมนาคม และการขนส่ง ๒ สาธารณูปโภค และสาธารณูปการ
๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑ การส่งเสริมอาชีพ ๒ สวัสดิการสังคม ๓ การศึกษา ๔ การสาธารณสุข
๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	๑ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒ การรักษาความสงบเรียบร้อย ๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
๔) ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑ การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรม
๕) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑ การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑ การส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ	๑ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ ๒ การส่งเสริมการมีส่วนร่วม ๓ แนวทางการบริหารจัดการ

ส่วนที่ ๓
ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๑. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ	๒๐ (๓)	๑๘ ๓
	(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวนประชากร ฯลฯ	(๒)	๒
	(๓) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษาสาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ	(๒)	๒
	(๔) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	(๒)	๒
	(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การบริการการท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ และเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)	(๒)	๑
	(๖) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนาประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่นๆ	(๒)	๒
	(๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	(๒)	๒
	(๘) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ.	(๒)	๑
	(๙) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรึกษาหารือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๓)	๓

ประเด็น การพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๒ . การ วิเคราะห์ สถานการณ์ และ ศักยภาพ	<p>ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</p> <p>(๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐</p>	๒๐ (๕)	๑๖ ๔
	<p>(๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ผลของ การบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น</p>	(๓)	๒
	<p>๓) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีตประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น</p>	(๓)	๓
	<p>(๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจ และความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น</p>	(๓)	๒
	<p>(๕) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อมพื้นที่สีเขียวธรรมชาติต่างๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา</p>	(๓)	๒
	<p>(๖) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและ โอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจ ส่งผลต่อการดำเนินงานได้แก่ S-Strength (จุดแข็ง)W –Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และT-Threat (อุปสรรค)</p>	(๓)	๓

ประเด็น การพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๓. ยุทธศาสตร์ ๓.๑ ยุทธศาสตร์ของ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการ พัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักประชาธิรัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและ Thailand ๔.๐	๖๐ (๑๐)	๕๕ ๙
๓.๒ ยุทธศาสตร์ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในเขตจังหวัด	สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และ ยุทธศาสตร์จังหวัด และเชื่อมโยงหลักประชาธิรัฐแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและThailand ๔.๐	(๑๐)	๙
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการ แผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาลหลักประชาธิรัฐ แผน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๙
๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะ เป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็น ลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสัมพันธ์กับโครงการพัฒนา ท้องถิ่น	(๕)	๕
๓.๕ กลยุทธ์	แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ หรือแสดงให้เห็นถึงความ ชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้น	(๕)	๕
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละ ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อกลยุทธ์ที่ จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	(๕)	๔
๓.๗ จุดยืนทาง ยุทธศาสตร์ (Positioning)	ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	(๕)	๕
๓.๘ แผนงาน	แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใด เรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืน ทางยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจน นำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยระบุแผนงาน และความเชื่อมโยงดังกล่าว	(๕)	๕

ประเด็น การพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๓.๙ ความเชื่อมโยงของ ยุทธศาสตร์ในภาพรวม	ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต /โครงการจาก แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดและ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	๕
	รวมคะแนน	๑๐๐	๘๙

๒.ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

ประเด็น การพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๑.การสรุปสถานการณ์ การพัฒนา	เป็นการวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและ สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้อง ประกอบ ด้วยการวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคม, ด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)	(๑๐)	๙
๒. การประเมินผลการ นาแผนพัฒนาท้องถิ่น ไปปฏิบัติในเชิง ปริมาณ	๑) การควบคุมที่มีการใช้ตัวเลขต่างๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิง ปริมาณ เช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ก็คือ ผลผลิตนั่นเองว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่จำนวนที่ ดำเนินการจริงตามที่ได้กำหนดไว้เท่าไร จำนวนที่ไม่สามารถ ดำเนินการได้มีจำนวนเท่าไร สามารถอธิบายได้ตามหลัก ประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ ที่ได้กำหนดไว้ ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ ดำเนินการในเชิงปริมาณ (Quantitative)	(๑๐)	๙

ประเด็น การพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๓. การประเมินผลการ นำแผนพัฒนาท้องถิ่น ไปปฏิบัติในเชิง คุณภาพ	<p>๑) การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ คือการนำเอาเทคนิคต่างๆ มาใช้เพื่อวัดว่าภารกิจ โครงการกิจกรรม งานต่างๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่นั้นๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ สิ่งของวัสดุครุภัณฑ์ การดำเนินการต่างๆ มีสภาพหรือลักษณะถูกต้อง ครบถ้วน สามารถใช้การได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลักประสิทธิผล (Effectiveness) ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงาน</p> <p>๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงคุณภาพ (Qualitative)</p>	(๑๐)	๙
๔. แผนงานและ ยุทธศาสตร์การพัฒนา	<p>๑) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติต่างๆ จนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand/Trend หรือหลักการบูรณาการ (Integration) กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ติดต่อกัน</p> <p>๒) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ ที่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาความยากจน หลักประชารัฐ</p>	(๑๐)	๙
๕. โครงการพัฒนา ๕.๑ ความชัดเจนของ ชื่อโครงการ	<p>ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</p> <p>เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจนมุ่งไปเรื่องใดเรื่องหนึ่งอ่านแล้วเข้าใจได้ว่าจะพัฒนาอะไรในอนาคต</p>	(๖๐) (๕)	 ๔

ประเด็น การพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้
๕.๒ กำหนด วัตถุประสงค์สอดคล้อง กับโครงการ	มีวัตถุประสงค์ชัดเจน (clear objective) โครงการต้องกำหนดวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้ชัดเจน มี ลักษณะเฉพาะเจาะจง	(๕)	๔
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิต ของโครงการ) มีความ ชัดเจนนำไปสู่การตั้ง งบประมาณได้ถูกต้อง	สภาพที่อยากให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องไปให้ถึงเป้าหมายต้อง ชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าไร กลุ่มเป้าหมายคืออะไร มีผลผลิตอย่างไร กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ดำเนินงาน และระยะเวลาดำเนินงาน อธิบายให้ชัดเจนว่า โครงการนี้จะทำที่ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใดและจบลงเมื่อไร ใครคือ กลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่ม ให้บอกชัดเจนไปว่า ใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือกลุ่มเป้าหมายรอง	(๕)	๔
๕.๔ โครงการมีความ สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	โครงการสอดคล้องกับ (๑) ความมั่นคง (๒) การสร้างความสามารถในการ แข่งขัน (๓) การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) การสร้างโอกาสความ เสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๖) การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ เพื่อให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	(๕)	๔
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิต ของโครงการ) มีความ สอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจ และ สังคม แห่งชาติ	โครงการมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ โดย (๑) ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลาง การพัฒนา (๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๔) ยึด เป้าหมายอนาคตประเทศไทย ๒๕๗๙ (๕) ยึดหลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปีที่ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมาย ระยะยาว ภายใต้แนวทางการพัฒนา (๑) การยกระดับศักยภาพการแข่งขัน และการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง (๒) การพัฒนาศักยภาพคน ตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ (๓) การ ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม (๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความ เป็นเมือง (๕) การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม (๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ	(๕)	๔

ประเด็น การพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้
๕.๖ โครงการมีความ สอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	โครงการมีลักษณะหรือสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ ไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วย นวัตกรรม ทำน้อย ได้มาก เช่น (๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า โภคภัณฑ์ ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม (๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วย ภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม (๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้า ไปสู่การเน้น ภาคบริการมากขึ้น รวมถึงโครงการที่เติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิด สร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนา แล้วต่อยอดความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ เช่น ด้านเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ สาธารณสุข วัฒนธรรม ฯลฯ	(๕)	๔
๕.๗ โครงการสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์จังหวัด	โครงการพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับห้วงระยะเวลาของแผน พัฒนาจังหวัดที่ได้กำหนดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นเสมือน หนึ่งการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด ซึ่งไม่สามารถแยกส่วนใดส่วนหนึ่ง ออกจากกันได้ นอกจากนี้โครงการพัฒนาท้องถิ่นต้องเป็นโครงการ เชื่อมต่อหรือเดินทางไปด้วยกันกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ได้กำหนดขึ้นที่ เป็นปัจจุบัน	(๕)	๕
๕.๘ โครงการแก้ไข ปัญหาความยากจนหรือ การเสริมสร้างให้ ประเทศชาติ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้ หลักประชารัฐ	เป็นโครงการที่ดำเนินการภายใต้พื้นฐานความพอเพียงที่ประชาชน ดำเนินการเองหรือร่วมดำเนินการ เป็นโครงการต่อยอดและขยายได้เป็น โครงการที่ประชาชนต้องการเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งมีลักษณะที่จะให้ ท้องถิ่นมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นท้องถิ่นที่พัฒนาแล้ว ด้วยการ พัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น(ด้าน การเกษตรและแหล่งน้ำ) (LSEP)	(๕)	๔
๕.๙ งบประมาณ มี ความสอดคล้องกับ เป้าหมาย(ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณโครงการพัฒนาจะต้องคำนึงถึงหลักสำคัญ ๕ ประการในการ จัดทำโครงการได้แก่ (๑) ความประหยัด (Economy) (๒) ความมี ประสิทธิภาพ (Efficiency) (๓) ความมีประสิทธิภาพ (Effectiveness) (๔)ความยุติธรรม (Equity) (๕) ความโปร่งใส (Transparency)	(๕)	๔

ประเด็น การพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้
๕.๑๐ มีการ ประมาณการราคา ถูกต้องตามหลัก วิธีการงบประมาณ	การประมาณการราคาเพื่อการพัฒนาต้องให้สอดคล้องกับโครงการถูกต้องตามหลักวิชาการทางช่าง หลักของราคากลาง ราคากลางท้องถิ่นมีความโปร่งใสในการกำหนดราคาและตรวจสอบได้ในเชิงประจักษ์ มีความคลาดเคลื่อนไม่มากกว่าหรือไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าของการนำไปตั้งงบประมาณรายจ่ายในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ เงินสะสม หรือรายจ่ายพัฒนาที่ปรากฏในรูปแบบอื่นๆ	(๕)	๕
๕.๑๑ มีการ กำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้อง กับวัตถุประสงค์ และผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	มีการกำหนดดัชนีชี้วัดผลงาน (Key Performance Indicator : KPI) ที่สามารถวัดได้ (measurable) ใช้บอกประสิทธิผล (effectiveness) ใช้บอกประสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่น การกำหนดความพึงพอใจการกำหนดร้อยละ การกำหนดอันเกิดจากผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดขึ้นที่ได้รับ (การคาดการณ์ คาดว่าจะได้รับ)	(๕)	๔
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะ ได้รับสอดคล้อง กับวัตถุประสงค์	ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้จริงจากการดำเนินการตามโครงการพัฒนาซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การได้ผลหรือผลที่เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับวัตถุประสงค์หรือมากกว่าวัตถุประสงค์ ซึ่งการเขียนวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (๑) ความเป็นไปได้และมีความเฉพาะเจาะจง ในการดำเนินงานตามโครงการ (๒) วัดและประเมินผลระดับของความสำเร็จได้ (๓) ระบุสิ่งที่ต้องการดำเนินงานอย่างชัดเจนและเฉพาะเจาะจงมากที่สุดและสามารถปฏิบัติได้ (๔) เป็นเหตุเป็นผล สอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการบ่งบอกเวลาได้	(๕)	๔
รวม		๑๐๐	๘๖

ส่วนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๑. การวิเคราะห์เชิงปริมาณ การวิเคราะห์เชิงคุณภาพ และสรุปผลการติดตามและประเมินผล

โดยทำการตอบแบบสอบถาม การสุ่มตัวอย่างจากประชาชนกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน ตามโครงการและกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวีดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทำการคัดเลือกครอบคลุมทั้ง ๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ในพื้นที่ ๑๑ หมู่บ้าน และตอบรับแบบสอบถามจำนวน ๑๐๐ คน ผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔ เพศชาย จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖ อายุผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ๖๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗ อายุ ๔๑-๖๐ ปี จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖ อายุ ๒๐-๔๐ ปี จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ อายุต่ำกว่า ๒๐ ปี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒ วุฒิการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ป.๑-ป.๖ จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔ วุฒิ ม.๑-ม.๖ จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒ วุฒิ ปวช./ปวส. จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓ วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗ วุฒิอื่น ๆ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔

วัดความพึงพอใจของประชาชน มีค่าเป็นร้อยละตามประเด็น ๕ ระดับ มากที่สุด ๕ คะแนน มาก ๔ คะแนน ปานกลาง ๓ คะแนน น้อย ๑ คะแนน น้อยที่สุด ๑ คะแนน เกณฑ์ในการพิจารณา ต้องมีค่าคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ แสดงว่า สามารถดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ผลการพิจารณาตามเกณฑ์ดังกล่าวพบว่า

๑) ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสวี ในแต่ละยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ความพึงพอใจ (ร้อยละ)
1.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน (เช่น ก่อสร้างถนนคสล.,งานขยายเขตไฟฟ้า,งานประปาหมู่บ้าน เป็นต้น)	๗๓.๔๐
2.ด้านคุณภาพชีวิต (เช่น ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสุขภาพของประชาชน, การจัดสวัสดิการเพื่อการพัฒนาเด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการดำเนินงานป้องกันและระงับโรคติดต่อ เป็นต้น)	๗๕.๐๐
3.ด้านจัดระเบียบชุมชน/สังคม (เช่น จัดสวัสดิการสังคมให้เพียงพอ,ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย,อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น)	๗๕.๘๐
4.ด้านการวางแผน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว	๖๙.๘๐
5.ด้านการจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (เช่น การกำจัดขยะ การปลูกป่า เป็นต้น)	๗๐.๐๐
6.ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีท้องถิ่น (เช่น จัดงานวันสงกรานต์ วันลอยกระทง เป็นต้น)	๗๙.๐๐
7.ด้านการเมือง การบริหารจัดการองค์กร (เช่น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมือง การให้บริการจัดเก็บภาษี	๗๖.๒๐
รวม	๗๔.๑๘

๒) ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี ใน
ภาพรวม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ความพึงพอใจ (ร้อยละ)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอโครงการ/กิจกรรม	๗๕.๐๐
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๗๕.๘๐
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๗๒.๖๐
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๗๓.๕๐
5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗๒.๒๐
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๗๑.๐๐
7) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๗๔.๘๐
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗๕.๐๐
รวม	๗๓.๗๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ผลการติดตามและประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของประชาชนต่อการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐานสรุปได้ดังนี้

ผลการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐานซึ่งประกอบด้วยโครงการก่อสร้างถนน โครงการติดตั้งไฟฟ้า และแสงสว่าง โครงการเกี่ยวกับน้ำประปา เป็นต้น ผลการดำเนินโครงการดังกล่าวปรากฏว่าประชาชนในท้องถิ่นได้รับการคมนาคมและขนส่งได้รับความสะดวกช่วยให้ประชาชนในท้องถิ่นสัญจรไป-มาได้อย่างสะดวก ส่งผลดีต่อสภาพเศรษฐกิจในชุมชนและสังคมประชาชนในท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๗๓.๕๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ผลการติดตามและประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของประชาชนต่อการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิตสรุปได้ดังนี้

ประชาชนมีความพึงพอใจในระดับพอใจมากโครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวีได้ดำเนินการสามารถพัฒนาและยกระดับการดำรงชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในเขตตำบลด่านสวี และเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาเด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ ในเขตตำบลด่านสวี คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

ผลการติดตามและประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของประชาชนต่อการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย สรุปได้ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินสะดวกได้ส่งเสริมการพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยเป็นการส่งเสริมความเข้มแข็ง ทั้งทางด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ด้านการสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการแพร่ระบาดของยาเสพติด อีกทั้งเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุทางจราจรช่วงเทศกาลช่วงเทศกาลในวันสำคัญต่างๆ รวมถึงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจากอุทกภัย วาตภัย ภัยแล้ง คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการวางแผนการส่งเสริม การลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินสะดวก ได้พัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว เป็นการส่งเสริมพัฒนาการศึกษา และนันทนาการทุกระดับ ทั้งระดับนักเรียน เยาวชน และประชาชน ทำให้ประชาชนในเขต อบต. ได้รับการส่งเสริมการศึกษา และด้านอื่นๆ ที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๘๐

ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

ผลการติดตามและประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของประชาชนต่อการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสรุปได้ดังนี้

จากการติดตามและประเมินผล พบว่า ประชาชนส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจในมิติเศรษฐกิจสังคมและทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีแนวทางการจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับระบบนิเวศของแต่ละพื้นที่ รวมทั้งได้มีการผสมผสานการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมกับเทคโนโลยี ตลอดจนเป็นการสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ผลการติดตามและประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของประชาชนต่อการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาสรุปได้ดังนี้

การติดตามและประเมินผลพบว่าประชาชนส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมากสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ประชาชนดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุขเป็นการปลูกฝังค่านิยมที่ดีงามให้สังคมตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนในการนำเอาหลักธรรมนำคำสั่งสอนพระพุทธศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อเป็นการพัฒนาสนับสนุนส่งเสริมบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นพัฒนาส่งเสริมด้านคุณธรรม/จริยธรรมให้แก่เด็กเยาวชนและประชาชนในท้องถิ่นคิดเป็นร้อยละ ๗๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ

ผลการติดตามและประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของประชาชนต่อการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาองค์กรสรุปได้ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวีได้จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรโดยมุ่งเน้นการพัฒนาข้าราชการโดยยึดหลักสมรรถนะและพัฒนาขีดความสามารถเพื่อให้ข้าราชการเป็นผู้รู้สามารถปฏิบัติงานภายใต้การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพก้าวทันการเปลี่ยนแปลงสามารถพัฒนางานในหน้าที่อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอและสามารถมีบทบาทเป็นผู้เสนอแนะกำกับดูแลและให้คำปรึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนตลอดทั้งอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ทุกๆด้านซึ่งถือว่ายุทธศาสตร์ด้านนี้ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร **คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๒๐**

การวางแผน

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวีได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชนเช่นการจัดเวทีประชาคม การประชุมกรรมการชุมชนเพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวีได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) เมื่อ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยสามารถกำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ดังนี้

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ	๕๘	๒๓,๒๕๑,๘๐๐	๖๐	๔๖,๐๒๑,๙๐๐	๖๔	๕๐,๓๕๓,๕๐๐	๔๗	๖๒,๔๗๔,๓๐๐	๔๔	๖๐,๒๐๙,๐๐๐	๒๗๓	๒๔๒,๓๑๐,๕๐๐
๑.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	๔๒	๑๘,๗๘๗,๓๐๐	๔๖	๔๓,๗๑๘,๙๐๐	๕๐	๔๖,๘๐๓,๕๐๐	๓๐	๕๘,๖๒๔,๓๐๐	๓๓	๕๘,๐๐๙,๐๐๐	๒๐๑	๒๒๕,๙๔๓,๐๐๐
๑.๒ แผนงานเคหะและชุมชน	๑๖	๔,๔๖๔,๕๐๐	๓	๒,๓๐๓,๐๐๐	๑๔	๓,๕๕๐,๐๐๐	๑๗	๓,๘๕๐,๐๐๐	๑๑	๒,๒๐๐,๐๐๐	๖๑	๑๖,๓๖๗,๕๐๐
๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๓๔	๑๓,๓๖๐,๑๓๔	๓๖	๑๓,๒๒๗,๕๘๐	๓๗	๑๔,๐๕๗,๑๘๐	๓๘	๑๕,๓๒๒,๑๘๐	๓๕	๑๓,๕๕๗,๑๘๐	๑๘๐	๖๙,๕๒๔,๒๕๔
๒.๑ แผนงานการส่งเสริมอาชีพ	-	-	-	-	๓	๖๐๐,๐๐๐	๓	๖๐๐,๐๐๐	๓	๖๐๐,๐๐๐	๙	๑,๘๐๐,๐๐๐
๒.๒ แผนงานสวัสดิการสังคม	๘	๙,๕๑๗,๖๐๐	๙	๙,๖๗๗,๖๐๐	๑๐	๑๐,๑๕๗,๖๐๐	๑๑	๑๑,๔๒๒,๖๐๐	๘	๙,๖๕๗,๖๐๐	๔๖	๕๐,๔๓๓,๐๐๐
๒.๓ แผนงานการศึกษา	๑๕	๓,๒๐๐,๕๘๐	๑๖	๒,๙๐๕,๙๘๐	๑๓	๒,๖๔๐,๕๘๐	๑๓	๒,๖๔๐,๕๘๐	๑๓	๒,๖๔๐,๕๘๐	๗๐	๑๔,๐๒๘,๓๐๐
๒.๔ แผนงานสาธารณสุข	๑๑	๖๔๑,๙๕๔	๑๑	๖๔๔,๐๐๐	๑๑	๖๕๙,๐๐๐	๑๑	๖๕๙,๐๐๐	๑๑	๖๕๙,๐๐๐	๕๕	๓,๒๖๒,๙๕๔

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
๓.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	๖	๙๙๐,๐๐๐	๖	๙๙๐,๐๐๐	๑๑	๑,๓๗๕,๐๐๐	๑๐	๑,๒๗๕,๐๐๐	๘	๑,๐๗๕,๐๐๐	๔๑	๕,๗๐๕,๐๐๐
๓.๑ แผนงานการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒	๓๐๐,๐๐๐	๒	๓๐๐,๐๐๐	๔	๓๘๕,๐๐๐	๔	๓๘๕,๐๐๐	๔	๓๘๕,๐๐๐	๑๖	๑,๗๕๕,๐๐๐
๓.๒ แผนงานการรักษาความสงบเรียบร้อย	๒	๗๐,๐๐๐	๒	๗๐,๐๐๐	๕	๓๗๐,๐๐๐	๔	๒๗๐,๐๐๐	๒	๗๐,๐๐๐	๑๕	๘๕๐,๐๐๐
๓.๓ แผนงานป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด	๒	๖๒๐,๐๐๐	๒	๖๒๐,๐๐๐	๒	๖๒๐,๐๐๐	๒	๖๒๐,๐๐๐	๒	๖๒๐,๐๐๐	๑๐	๓,๑๐๐,๐๐๐
๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว	๓	๓๕,๐๐๐	๖	๑๖๘,๐๐๐	๕	๕๕,๐๐๐	๕	๕๕,๐๐๐	๕	๕๕,๐๐๐	๒๔	๓๖๘,๐๐๐
๔.๑ แผนงานด้านการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม	๓	๓๕,๐๐๐	๖	๑๖๘,๐๐๐	๕	๕๕,๐๐๐	๕	๕๕,๐๐๐	๕	๕๕,๐๐๐	๒๔	๓๖๘,๐๐๐
๕.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๓๕,๐๐๐	๖	๑๖๘,๐๐๐	๕	๕๕,๐๐๐	๕	๕๕,๐๐๐	๕	๕๕,๐๐๐	๒๔	๓๖๘,๐๐๐
๕.๑ แผนงานการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๓๕,๐๐๐	๖	๑๖๘,๐๐๐	๕	๕๕,๐๐๐	๕	๕๕,๐๐๐	๕	๕๕,๐๐๐	๒๔	๓๖๘,๐๐๐

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ๖.๑ แผนงานการส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒	๘๐,๐๐๐	๓	๑๐๐,๐๐๐	๓	๑๐๐,๐๐๐	๓	๑๐๐,๐๐๐	๓	๑๐๐,๐๐๐	๑๔	๔๘๐,๐๐๐
	๒	๘๐,๐๐๐	๓	๑๐๐,๐๐๐	๓	๑๐๐,๐๐๐	๓	๑๐๐,๐๐๐	๓	๑๐๐,๐๐๐	๑๔	๔๘๐,๐๐๐
๗. ยุทธศาสตร์การบริหาร - จัดการ ๗.๑ แผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ ๗.๒ แผนงานการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ๗.๓ แผนงานการบริหารจัดการ	๑๐	๑,๒๗๕,๐๐๐	๙	๑,๐๐๕,๐๐๐	๑๕	๒,๑๕๕,๐๐๐	๑๕	๒,๒๐๕,๐๐๐	๑๔	๒,๒๕๕,๐๐๐	๖๓	๘,๘๙๔,๐๐๐
	๑	๕,๐๐๐	๑	๕,๐๐๐	๑	๕,๐๐๐	๑	๕,๐๐๐	๑	๕,๐๐๐	๕	๒๕,๐๐๐
	๑	๓๐,๐๐๐	๑	๓๐,๐๐๐	๑	๓๐,๐๐๐	๒	๒๓๐,๐๐๐	๒	๓๓๐,๐๐๐	๗	๖๕๐,๐๐๐
	๘	๑,๒๔๐,๐๐๐	๗	๙๗๐,๐๐๐	๑๓	๒,๑๒๐,๐๐๐	๑๒	๑,๙๗๐,๐๐๐	๑๑	๑,๙๒๐,๐๐๐	๕๑	๘,๒๒๐,๐๐๐
	๑๑๖	๓๙,๐๒๖,๙๓๔	๑๒๖	๖๑,๖๘๐,๔๘๐	๑๓๗	๖๘,๔๓๕,๖๘๐	๑๑๙	๘๐,๔๖๖,๔๘๐	๑๐๑	๔๕,๔๖๒,๑๘๐	๕๙๔	๒๙๕,๗๒๘,๗๕๔

ส่วนที่ ๔

สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น
(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ๕ ปี ๒๕๖๓ เทียบกับโครงการในแผนดำเนินงานที่ตั้งไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ		
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนา (๕ ปี ๒๕๖๓)	จำนวนโครงการที่นำมาจัดทำแผนดำเนินงาน (ปีงบประมาณ ๒๕๖๓)	คิดเป็นร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ	๖๔	๑๓	๙.๔๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๓๗	๒๕	๑๘.๒๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	๑๑	๔	๒.๙๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริม การลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว	๒	๑	๐.๗๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๕	๑	๐.๗๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๓	๓	๒.๑๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร การจัดการองค์กร	๑๕	๒	๑.๔๖
รวม	๑๓๗	๔๙	๓๕.๗๗

ผลการวิเคราะห์การจัดทำโครงการและงบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวีได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติ เรื่องงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ โดยมีจำนวนโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) เทียบกับโครงการและงบประมาณที่บรรจุอยู่ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์	โครงการทั้งหมด	ดำเนินการแล้ว	คิดเป็นร้อยละ	งบประมาณ	เบิกจ่าย (บาท)	คิดเป็นร้อยละ
๑.โครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค ๑.๑แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	๕๐	๔๒	๘๔.๐๐	๔๖,๘๐๓,๕๐๐	๒๖,๔๙๓,๖๐๐	๕๖.๖๑
๑.๒ แผนงานเคหะและชุมชน	๑๔	๙	๖๔.๒๘	๓,๕๕๐,๐๐๐	๒,๓๗๓,๐๐๐	๖๖.๘๕
๒.ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต ๒.๑ แผนงานการส่งเสริมอาชีพ	๓	๐	๐	๖๐๐,๐๐๐	๐	๐
๒.๒ แผนงานสวัสดิการสังคม	๑๐	๔	๔๐.๐๐	๑๐,๑๕๗,๖๐๐	๙,๓๖๕,๙๕๐	๙๒.๒๐
๒.๓ แผนงานการศึกษา	๑๓	๓	๒๓.๐๑	๒,๖๔๐,๕๘๐	๒,๑๙๒,๘๕๐	๘๓.๐๔
๒.๔ แผนงานสาธารณสุข	๑๑	๑๐	๙๐.๙๐	๖๕๙,๐๐๐	๗,๖๓๘,๔๐๐	๒๒.๙๓

ยุทธศาสตร์	โครงการทั้งหมด	ดำเนินการแล้ว	คิดเป็นร้อยละ	งบประมาณ	เบิกจ่าย (บาท)	คิดเป็นร้อยละ
๓.ยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย ๓.๑ แผนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๔	๑	๒๕.๐๐	๓๘๕,๐๐๐	๖๖,๙๕๕	๑๗.๓๙
๓.๒ แผนงานรักษาความสงบเรียบร้อย	๕	๑	๕๐.๐๐	๓๗๐,๐๐๐	๓๓,๗๑๐	๙.๑๑
๓.๓ แผนงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม	๒	๑	๕๐.๐๐	๖๒๐,๐๐๐	๔๓๓,๙๕๕	๖๙.๙๙
๔.ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริม การท่องเที่ยว ๔.๑ แผนงานด้านการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม	๒	๑	๕๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐	๑.๐๐
๕.ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๕.๑ แผนงานการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	๕	๑	๒๐.๐๐	๕๕,๐๐๐	๑,๒๙๐	๒.๓๕
๖.ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๖.๑แผนงานการส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปะวัฒนธรรมพื้นบ้าน	๓	๒	๖๖.๖๖	๑๐๐,๐๐๐	๓๐,๘๑๕	๓๐.๘๒

ยุทธศาสตร์	โครงการทั้งหมด	ดำเนินการแล้ว	คิดเป็นร้อยละ	งบประมาณ	เบิกจ่าย (บาท)	คิดเป็นร้อยละ
๗.ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการ ๗.๑ แผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ	๑	๐	๐.๐๐	๕,๐๐๐	๐	๐
๗.๒ แนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วม	๑	๐	๐.๐๐	๓๐,๐๐๐	๐	๐.๐๐
๗.๓ แนวทางการบริหารจัดการ	๑๓	๔	๓๐.๗๖	๒,๑๒๐,๐๐๐	๑,๕๐๕,๐๒๕	๗๐.๙๙
รวม	๑๓๗	๗๙	๕๗.๖๖	๖๘,๔๙๕,๖๘๐	๔๗,๙๔๔,๖๐๐	๖๙.๙๙

สรุปผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานผลการดำเนินงาน สรุปดังนี้

แผนดำเนินงาน ๑๓ โครงการ ดำเนินการ ๘ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๕๔

แนวทางที่ ๑ ด้านการคมนาคมและการขนส่ง

ลำดับ	โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	เบิกจ่าย	ร้อยละ	หมายเหตุ
๑.	โครงการก่อสร้างถนน คสล. สายบ้านนางปิ่น-นายพนม ม.4	๓๐๐,๐๐๐	๒๙๙,๐๐๐	๙๙.๖๖	ดำเนินการ แล้ว
๒.	โครงการก่อสร้างถนน คสล.สายบ้านนายสัญญา ปานสกุล หมู่ ๕	๓๐๐,๐๐๐	๒๙๙,๐๐๐	๙๙.๖๖	ดำเนินการ แล้ว
๓.	โครงการก่อสร้างถนน คสล.สายบ้านนายห้วง-นายโสภณ ม.๒	๓๐๐,๐๐๐	๒๙๙,๕๐๐	๙๙.๘๓	ดำเนินการ แล้ว
๔.	โครงการก่อสร้างถนน คสล.สายบ้านคอกข้าง-สะพานเสือ ม. ๘	๓๐๐,๐๐๐	๒๙๙,๐๐๐	๙๙.๖๖	ดำเนินการ แล้ว
๕.	โครงการก่อสร้างถนน คสล.สายบ้านนางประคอง ไร่บัวช ม. ๒	๓๐๐,๐๐๐	๐	๐.๐๐	ดำเนินการ แล้ว
๖.	โครงการก่อสร้างถนน คสล.สายบ้านนายครินทร์-นายวิรัช ม.๖	๓๐๐,๐๐๐	๒๙๘,๐๐๐	๙๙.๓๓	ดำเนินการ แล้ว
๗.	โครงการก่อสร้างถนน คสล.สายบ้านนางเรียม ส่งข่าว ม. ๑๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐	ดำเนินการ แล้ว
๘.	โครงการก่อสร้างถนน คสล.สายอ่าวท้องทราย ม.๑๑	๓๐๐,๐๐๐	๐	๐	ยังไม่ดำเนินการ
๙.	โครงการบำรุงรักษาและปรับปรุงถนนลาดยาง ถนนคสล. ถนนหินคลุก ถนนลูกรัง ม.๑-๑๑	๑,๕๐๐,๐๐๐	๐	๐	ยังไม่ดำเนินการ
๑๐.	โครงการก่อสร้างท่อลอดเหลี่ยม คสล.สายบ้านท้องตม-บ้านท้องโดนด ม.๑-ม.๒	๑๘๘,๕๐๐	๑๘๓,๐๐๐	๙๗.๐๘	ดำเนินการ แล้ว
๑๑.	โครงการจ้างเหมาซ่อมแซมปรับปรุงสะพานทำเทียบเรือบ้านบ่อคา ม.๓	๔๔๔,๐๐๐	๐	๐	ยังไม่ดำเนินการ
๑๒	โครงการปรับปรุงลำห้วยตานิตย์ บ้านถ้ำโน ม.๙	๓๐๐,๕๐๐	๐	๐	ยังไม่ดำเนินการ
๑๓.	โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำรูปตัวยูถนน คสล. สายบ้านหน้าถ้ำ-บ้านกลางนา ม.๗-ม.๘	๓๐๑,๐๐๐	๐	๐	ยังไม่ดำเนินการ
รวม		๕,๑๓๔,๐๐๐	๑,๙๗๗,๕๐๐	๓๘.๕๒	

แนวทางที่ ๒ ด้านการสาธารณสุขโรคและสาธารณสุขการ

ลำดับ	โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	เบิกจ่าย	ร้อยละ
๑.	ปรับปรุง/ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ	๒๕๐,๐๐๐	๒๓๒,๑๐๐	๙๒.๘๔
๒.	ปรับปรุงซ่อมแซมเสียงตามสาย	๒๑๐,๐๐๐	๑๓๘,๙๔๒.๒๙	๖๖.๑๖
รวม		๔๖๐,๐๐๐	๓๗๑,๐๔๒.๒๙	๘๐.๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิตสรุปได้ดังนี้

แผนดำเนินงาน ๕ โครงการ ดำเนินการ ๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๐

แนวทางที่ ๑ การส่งเสริมอาชีพ

ลำดับ	โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	เบิกจ่าย	ร้อยละ
๑.	โครงการส่งเสริมจัดกิจกรรมผู้สูงอายุ ตำบลด่านสวี	๒๐๐,๐๐๐	๐	๐
๒.	โครงการห่วงใยใส่ใจผู้พิการตำบล ด่านสวี	๒๐,๐๐๐	๐	๐
๓.	โครงการป้องกันการติดเชื้อเอชไอวีใน กลุ่มเด็ก และเยาวชนของตำบลด่านสวี	๖,๐๐๐	๐	๐
๔	โครงการห่วงใยใส่ใจผู้สูงอายุ	๒๐,๐๐๐	๐	๐
๕	โครงการช่วยเหลือประชาชนด้านการ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๒๐,๐๐๐	๐	๐
รวม		๒๖๖,๐๐๐	๐	๐

แนวทางที่ ๒ สวัสดิการสังคม

ลำดับ	โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	เบิกจ่าย	ร้อยละ
๑.	โครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๙,๑๑๘,๘๐๐	๗,๘๒๖,๓๐๐	๘๕.๘๓
๒.	โครงการเบี้ยยังชีพผู้พิการ	๖๐,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๗๐.๐๐
๓.	โครงการเบี้ยยังชีพผู้พิการหรือทุพพล ภาพ	๑,๖๘๐,๐๐๐	๑,๓๙๔,๔๐๐	๘๓.๐๐
รวม		๑๐,๘๕๘,๘๐๐	๙,๒๖๒,๗๐๐	๘๕.๓๐

แนวทางที่ ๓ การศึกษา

ลำดับ	โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	เบิกจ่าย	ร้อยละ
๑.	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษาสำหรับศูนย์เด็กเล็ก (ศพด.)	๒๓๙,๖๓๐	๒๓๙,๖๓๐	๑๐๐.๐๐
๒.	โครงการจัดงานวันเด็ก	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
๓.	โครงการสนับสนุนค่าจัดการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (รายหัว)	๕๒,๗๐๐	๕๒,๗๐๐	๑๐๐.๐๐
๔.	โครงการสนับสนุนอาหารกลางวัน (ศพด)	๑๕๑,๙๐๐	๑๕๑,๙๐๐	๑๐๐.๐๐
๕.	อุดหนุนโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายบริหารสถานศึกษา (อาหารกลางวัน)	๑,๔๑๖,๐๐๐	๑,๔๑๖,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
๖.	โครงการสนับสนุนอาหารเสริม (นม) ศพด./ โรงเรียน	๗๓๗,๗๓๗	๕๑๔,๗๑๘	๖๙.๗๗
รวม		๒,๖๔๗,๙๖๗	๒,๖๔๗,๙๖๗	๑๐๐.๐๐

แนวทางที่ ๔ สาธารณสุข

ลำดับ	โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	เบิกจ่าย	ร้อยละ
๑.	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	๓๐,๐๐๐	๐	๐
๒.	โครงการสนับสนุนงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ด่านสวี	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
๓.	โครงการสำรวจข้อมูลจำนวนสัตว์และขึ้นทะเบียนสัตว์	๕,๐๐๐	๐	๐
รวม		๑๓๕,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๗๔.๐๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อยสรุปได้ดังนี้
 แผนดำเนินงาน ๑๓ โครงการ ดำเนินการ ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๘

แนวทางที่ ๑ แนวทางการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ลำดับ	โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	เบิกจ่าย	ร้อยละ
๑.	ฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำ อบต.ด่านสวี	๑๐๐,๐๐๐	๖๖,๙๕๕	๖๖.๙๕
รวม		๑๐๐,๐๐๐	๖๖,๙๕๕	๕๒๗.๑๕

แนวทางที่ ๒ การรักษาความสงบเรียบร้อย

ลำดับ	โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	เบิกจ่าย	ร้อยละ
๑	ป้องกันและแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุทางจราจรช่วงเทศกาลวันขึ้นปีใหม่	๓๐,๐๐๐	๓๓,๗๑๐	๑๑๒.๓๗
รวม		๓๐,๐๐๐	๓๓,๗๑๐	๑๑๒.๓๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยวสรุปได้ดังนี้
 แผนดำเนินงาน ๒ โครงการ ดำเนินการ ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๕๐

แนวทางที่ ๑ การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ประเพณี วัฒนธรรม

ลำดับ	โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	เบิกจ่าย	ร้อยละ
๑	โครงการวันลอยกระทง	๒๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐	๐.๐๑
รวม		๒๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐	๐.๐๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สรุปได้ดังนี้
 แผนดำเนินงาน ๖ โครงการ ดำเนินการ ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๖

แนวทางที่ ๑ การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	เบิกจ่าย	ร้อยละ
๑	โครงการ Big Cleaning Day	๑๐,๐๐๐	๑,๒๙๐	๑๒.๙๐
รวม		๑๐,๐๐๐	๑,๒๙๐	๑๒.๙๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นสรุปได้ดังนี้

แผนดำเนินงาน ๒ โครงการ ดำเนินการ ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ลำดับ	โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	เบิกจ่าย	ร้อยละ
๑	โครงการบวชนกขัมมจารีณี	๕๐,๐๐๐	๒๓,๑๐๐	๔๖.๒๐
	รวม	๕๐,๐๐๐	๒๓,๑๐๐	๔๖.๒๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการเมือง การบริหารจัดการองค์กรสรุปได้ดังนี้

แผน ๒ โครงการ ดำเนินการ ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

แนวทางที่ ๑ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ

- ไม่มี

แนวทางที่ ๒ การส่งเสริมการมีส่วนร่วม

- ไม่มี

แนวทางที่ ๓ การบริหารจัดการ

ลำดับ	โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	เบิกจ่าย	ร้อยละ
๑	สนับสนุนงบประมาณโครงการ จัดงานพระราชพิธีและงานรัฐ- พิธีตามนโยบายของรัฐบาล จังหวัด อ่างทอง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๐๐
๒	กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ	๓๐,๐๐๐	๗,๗๑๕	๒๕.๗๒
	รวม	๘๐,๐๐๐	๕๗,๗๑๕	๗๒.๑๔

๑. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานของ อบต.ด่านสวี

- ๑) ประชาชนให้ความสำคัญกับโครงการที่เกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน ไฟฟ้า ประปา เป็นส่วนใหญ่ จึงทำให้โครงการหรือกิจกรรมอื่น ๆ ประชาชนไม่ให้ความสนใจ
- ๒) อัตราค่าจ้างของพนักงานส่วนตำบลมีน้อยเมื่อเทียบกับปริมาณงานที่มีมาก ทำให้การทำงานล่าช้า ขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน
- ๓) การทำงานไม่มีระบบการปฏิบัติงาน/ระเบียบที่ชัดเจน ทำให้พนักงานอบต. ลูกจ้างประจำ ลูกจ้าง ขาดขวัญและกำลังใจ
- ๔) อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี มีข้อจำกัดทำให้ไม่สามารถดำเนินงานได้
- ๕) อบต.ไม่สามารถบรรจุโครงการ/กิจกรรมที่มีในแผนพัฒนาท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไว้ในเทศบัญญัติได้ทั้งหมดเนื่องจากมีงบประมาณที่จำกัด

๒. ข้อเสนอแนะ

- เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี มีระดับความสำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้และประชาชนพึงพอใจสูงสุด ควรดำเนินการดังนี้พัฒนา
- ๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ควรพิจารณางบประมาณให้เหมาะสมกับศักยภาพของ อบต.
 - ๒) ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่ายต่าง ๆ ควรมีการเร่งรัดให้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่ตั้งในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายให้เป็นไปตามแผนดำเนินงานที่วางไว้
 - ๓) ผู้บริหารควรมีการประชุมทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายราชการประจำ เพื่อปรึกษาหารือการทำงานอย่างเป็นระบบ
 - ๔) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมให้พนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ ลูกจ้าง ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาฯ ได้มีโอกาสทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อสร้างความสามัคคีและสร้างขวัญกำลังใจ

ภาคผนวก